國立東石高級中學性別平等教育實施要點

94年5月23日性別平等教育委員會會議修正

104年3月24日校長核准修訂

一、依據：

 （一）性別平等教育法。

 （二）本校「性別平等教育委員會」設置辦法。

二、目標：

 （一）以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

 （二）提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。

 （三）尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。

 （四）對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。

 （五）積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

 （六）厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視的教育環境。

 （七）落實性別平等教育及性侵害防治教育之實施。

 （八）預防性侵害事件之發生，以達「零傷害」為目標。

三、組織：依據本校「性別平等教育委員會」設置辦法聘任性平委員。

四、實施方式：

（一）性別平等教育委員會：

 其任務如下：

1.統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。

2.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。

3.研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。

4.研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。

5.調查及處理與性別平等教育法有關之案件。

6.規劃及建立性別平等之安全校園空間。

7.推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

8.其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

（二）處室分工：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 辦理項目 | 辦 理 細 目 | 主辦處室  | 協辦處室  |   備註  |
| 1.性別平等教育相關資料與教材之蒐集  | A.蒐集性別平等教育有關資料及學習單，以供教師參考。  | 教務處 | 學務處輔導室 |    |
| 2.課程與教學  | A.發展符合性別平等之課程規劃與評量方式，以供教師參考。  | 教務處 | 學務處輔導室 |    |
| B.辦理性別平等教育教材研發及教學研究。  | 教務處 | 學務處輔導室 |    |
| C.結合學科教學研究會，實施性別平等教育課程教學。  | 教務處 | 學務處輔導室 |    |
| D.每學年實施性侵害防治教育(含性騷擾、性侵害、家暴) 。 | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| E.每學年實施性別教育宣導及文藝競賽 。 | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| 3.推動性別平等教育人力支援  | A.校內辦理教師性別平等教育研習，增進教師知能，規劃性別平等教育支援人力。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| B.推薦教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習或活動 。 | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| C.校內成立教師或學生性別平等教育成長團體、讀書會提升性別意識。  | 輔導室 | 教務處學務處圖書館 |    |
| 4.校內與性別相關議題之危機處理  | A.訂定性侵害或性騷擾之防治規定。  | 輔導室 | 教務處學務處總務處 |    |
| B.設性別議題危機處理小組並有一定申訴管道及流程。  | 輔導室 | 學務處 |    |
| C.對於需要處理個案，危機處理小組能妥善處理並作追蹤輔導、作記錄。  | 輔導室 | 學務處 |    |
| 5.校園安全環境指標  | A.繪製校園環境安全平面警示圖並作全校性宣導，並加強安全巡視及設施維護。  | 總務處 | 學務處實習處 |    |
| B.設有校園安全求救系統或校園保全系統並定期檢測及維修。  | 總務處 | 學務處實習處 |    |
| 6.性別平等教育實施計畫  | A.研擬完整性及持續性性別平等教育實施計畫並按計畫具體實施。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| 7.性別平等教育相關組織  | A.成立性別平等教育委員會訂定具體目標及功能，定期召開會議並有運作記錄。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| B.考績委員會、教師評審委員會，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 | 人事室 | 輔導室人事室 |    |
| 8.地區學校的支援  | A.積極參與性別平等教育示範及推廣。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| B.主動尋求有關性別議題人力支援及教材資源。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| 9.社區教育之推廣  | A.結合社區各項人力支援或民間推動性別平等教育，提供教材等資源。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| B.利用各種活動推動性別平等教育。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| 10.校內與性別相關議題之輔導  | A.結合各處室規劃多元輔導方式。  | 輔導室 | 各處室 |    |
| B.加強個案輔導，積極輔導並作記錄。  | 輔導室 | 學務處 |    |
| 11.自我評估  | A.能按照計畫實施性別平等教育提出檢討及改進措施具有成效，並留有記錄。  | 輔導室 | 教務處學務處 |    |
| 12.經費運用  | A.爭取、規劃年度性別平等教育經費，有效應用並留有記錄。  | 輔導室 | 會計室 |    |

（三）教師部分：

1.參加性別議題相關研討會。

2.參加性別議題相關進修研習。

 3.蒐集有關性別議題書籍或相關研究在教學研究會中討論。

4.蒐集、設計性別平等教育教學活動。

（四）學生部分：

1.有關課程之配合：護理課、公民課等課程，幫同學瞭解性別生理、性別心理、性疾病有關之法令規章、及因應社會結構之變化所應建立之性別觀念。

2.開設性別平等教育小團體。

3.週會實施性別平等教育及性侵害防治之專題演講。

4.班會課實施性別平等議題之討論，探討健全人格的培養、家庭中角色、兩性交往及預防性侵犯等課程。

5.讀書會研讀性別平等教育相關文章。

五、經費：由本校相關經費支付。

六、本要點經性別平等教育委員會會議討論通過，陳 校長核定後實施，修訂時亦同。